STAR & SIMON SCHOOL A.D.S.D.

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

E

CODICE DI CONDOTTA

A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA E DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE

Stagione sportiva 2026/2027

Documento ufficiale per l'approvazione del Consiglio Direttivo

PARTE I – MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Art. 1 – Disposizioni generali

Finalità: STAR & SIMON SCHOOL A.D.S.D. adotta il presente Modello per garantire un ambiente sportivo sano, sicuro, inclusivo e rispettoso, con particolare attenzione ai minori.

Il Modello si applica a tesserati, Consiglio Direttivo, dirigenti, tecnici, insegnanti, collaboratori, lavoratori, volontari e a chiunque partecipi o collabori alle attività.

Particolare attenzione ai minori durante lezioni, prove, gare, trasferte, eventuali pernottamenti, spogliatoi, comunicazioni digitali e ingresso/uscita.

Sono vietati comportamenti offensivi, intimidatori, umilianti o discriminatori. Deve essere utilizzato un linguaggio adeguato all'età.

L'Associazione adotta misure per emergenze e infortuni; sono disponibili primo soccorso e defibrillatore.

Art. 2 – Adozione e finalità del Modello

Il Consiglio Direttivo adotta il Modello in conformità alle disposizioni applicabili e alle indicazioni FIDESM in materia di Safeguarding.

Il Modello previene abusi, violenze, molestie e discriminazioni, tutela i minori, individua i rischi, stabilisce procedure semplici, garantisce segnalazioni riservate e promuove inclusione e rispetto.

Il Piano annuale di prevenzione e gestione del rischio costituisce parte integrante del Modello.

Il Modello viene aggiornato quando necessario in relazione a disposizioni federali, organizzazione, nuove attività o rischi, criticità e verifiche periodiche.

Art. 3 – Definizioni

Sono condotte da prevenire e contrastare: abuso psicologico e fisico, molestia e abuso sessuale, negligenza, incuria, abuso di matrice religiosa, bullismo, cyberbullismo e discriminazione. Sono comprese condotte tramite messaggi, e-mail, social e strumenti digitali.

Il contatto fisico necessario alla danza non è di per sé abusivo: deve essere necessario, proporzionato, rispettoso e collegato alla correzione tecnica, assistenza o prevenzione di infortuni.

Art. 4 – Piano di prevenzione e gestione del rischio

Il Piano è predisposto annualmente dalla Responsabile Safeguarding e approvato dal Consiglio Direttivo.

Durante le lezioni e le sessioni di prova, i genitori o i soggetti autorizzati possono accedere agli spazi dell'Associazione e assistere all'attività attraverso la finestra presente nella zona segreteria/reception. L'accesso diretto alla sala di danza non è normalmente previsto durante lo svolgimento della lezione.

Gli spogliatoi sono separati. I genitori possono assistere i bambini più piccoli; i tecnici entrano solo quando necessario per attività o assistenza.

Foto e video sono realizzati nel rispetto delle autorizzazioni raccolte all'iscrizione.

Le comunicazioni WhatsApp/digitali riguardano aspetti organizzativi o sportivi; per i minori è coinvolto il genitore nei gruppi.

Ingresso e uscita sono gestiti secondo gli accordi con le famiglie; per i più piccoli l'uscita avviene dalla reception sotto supervisione.

In caso di infortunio/malore si presta prima assistenza, si informa il genitore e si attivano i soccorsi se necessari.

Durante gare e trasferte i genitori accompagnano normalmente i minori; in caso contrario l'affidamento a un adulto autorizzato è concordato con la famiglia.

Per eventuali pernottamenti sono garantite informazione preventiva, sicurezza, privacy, sistemazioni adeguate all'età e, ove possibile, separazione per sesso.

La documentazione degli operatori che lavorano con minori viene verificata e aggiornata annualmente.

Sono vietati commenti umilianti o discriminatori su corpo, peso o aspetto fisico.

Il sistema disciplinare è proporzionato alla gravità della violazione e al ruolo del soggetto.

Art. 5 – Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

Responsabile: LA PORTA MARIA STELLA. Telefono: 331 620 5615. E-mail: marystar70@live.it.

La Responsabile opera secondo autonomia, indipendenza, riservatezza e tutela delle persone coinvolte. In caso di situazioni che possano determinare un conflitto di interessi o un'incompatibilità, informa tempestivamente il Consiglio Direttivo e si astiene dalla gestione della situazione nei limiti previsti dalle disposizioni applicabili. La Responsabile rimane in carica fino a eventuale sostituzione, revoca o cessazione dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle disposizioni della FIDESM.

Art. 6 – Funzioni della Responsabile Safeguarding

Propone il Piano annuale; vigila sul Modello e sul Codice; riceve e gestisce le segnalazioni; garantisce riservatezza; tutela i segnalanti; informa gli organismi federali nei casi previsti; propone aggiornamenti; redige una valutazione annuale; partecipa alle attività formative obbligatorie federali.

Art. 7 – Segnalazioni

Chiunque venga a conoscenza, anche per sospetto, di una situazione di abuso, violenza, molestia o discriminazione può segnalare.

Segnalazioni a La Porta Maria Stella: 331 620 5615 – marystar70@live.it. Possono essere telefoniche, verbali, scritte o via e-mail. Non è necessario avere certezza né svolgere indagini. La segnalazione è trattata con riservatezza.

Art. 8 – Informazione e pubblicità

L’Associazione rende disponibili Modello, Codice, Piano, contatti della Responsabile, modalità di segnalazione e informazioni su tutela, prevenzione dei disturbi alimentari e misure per gare e manifestazioni.

Art. 9 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto si rinvia allo Statuto dell’Associazione, allo Statuto e ai regolamenti FIDESM, alle disposizioni federali e alla normativa applicabile. Il Modello entra in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione.

ALLEGATO 1 – PIANO ANNUALE DI PREVENZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO

STAR & SIMON SCHOOL A.D.S.D. – Stagione sportiva 2026/2027

Il Piano costituisce parte integrante del Modello.

- Responsabile: La Porta Maria Stella – 331 620 5615 – marystar70@live.it
- Lezioni: durante le lezioni e le sessioni di prova, i genitori o i soggetti autorizzati possono accedere agli spazi dell'Associazione e assistere all'attività attraverso la finestra della reception; l'accesso diretto alla sala non è normalmente previsto durante la lezione.
- Minori: rispetto, dignità, privacy, linguaggio adeguato e attenzione al disagio.
- Spogliatoi: separati; assistenza dei genitori ai più piccoli; tecnici solo se necessario.
- Contatto fisico: solo se necessario, proporzionato e rispettoso.
- Foto/video: secondo autorizzazioni raccolte all'iscrizione; vietate immagini private o intime.
- Comunicazioni: organizzative/sportive; genitore coinvolto nei gruppi dei minori.
- Ingresso/uscita: secondo accordi familiari; piccoli accompagnati dalla reception.
- Emergenze: primo soccorso, defibrillatore, genitore informato e soccorsi se necessari.
- Gare/trasferte: genitori normalmente presenti; diversamente adulto autorizzato concordato con la famiglia.
- Pernottamenti: sicurezza, privacy, sistemazioni adeguate e misure organizzative.
- Operatori: documentazione verificata e aggiornata annualmente.
- Disturbi alimentari: vietati commenti umilianti o discriminatori su peso, corpo e aspetto.
- Supporto psicologico: ove necessario, ricorso a professionisti o servizi esterni competenti.
- Segnalazioni: alla Responsabile con le modalità indicate nel Modello.
- Gestione: ricezione, riservatezza, raccolta informazioni, valutazione, misure, eventuale informazione federale e tutela da ritorsioni.
- Monitoraggio annuale: segnalazioni, criticità, procedure, documentazione operatori, novità FIDESM e aggiornamento del Piano.

PARTE III – CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di Condotta costituisce parte integrante del Modello.

Art. 1 – Principi

Lealtà, correttezza, rispetto e ambiente sano, sicuro e inclusivo.

Art. 2 – Tesserati

Rispetto degli altri, linguaggio appropriato, rispetto di tecnici e dirigenti, prevenzione degli abusi e segnalazione del disagio.

Art. 3 – Tecnici e dirigenti

Prevenire abusi e discriminazioni; non abusare della posizione; favorire la crescita; evitare contatti non necessari e situazioni di intimità con minori; comunicare in modo appropriato; attenzione alle trasferte.

Art. 4 – Minori e famiglie

Rapporti professionali, educativi, rispettosi, trasparenti e collaborativi.

Art. 5 – Contatto fisico

Consentito esclusivamente quando necessario all'attività sportiva e nel rispetto di proporzionalità e dignità.

Art. 6 – Comunicazioni digitali

Solo per attività sportiva e organizzativa; vietate comunicazioni intime, offensive, discriminatorie o inappropriate.

Art. 7 – Foto e video

Nel rispetto delle autorizzazioni e della privacy; vietata la diffusione di materiale privato o intimo.

Art. 8 – Gare e trasferte

Devono essere garantite sicurezza, privacy e adeguate condizioni organizzative.

Art. 9 – Segnalazioni

Chiunque può segnalare alla Responsabile situazioni di possibile abuso, violenza, discriminazione o disagio.

Art. 10 – Divieto di ritorsioni

Nessuna ritorsione verso chi segnala in buona fede o collabora.

Art. 10-bis – Incompatibilità e conflitti di interesse

Chiunque si trovi in una situazione che possa compromettere l'imparzialità nella gestione di una segnalazione deve informare tempestivamente il Consiglio Direttivo o la Responsabile e, ove necessario, astenersi dalla gestione della segnalazione.

Art. 11 – Selezione operatori

Gli operatori con minori sono sottoposti alle verifiche previste; documentazione verificata annualmente.

Art. 12 – Formazione

L’Associazione promuove la conoscenza delle regole; la Responsabile partecipa alle attività obbligatorie federali.

Art. 13 – Dignità e inclusione

Nessuna discriminazione per sesso, età, disabilità, convinzioni, religione, condizioni personali, caratteristiche fisiche o capacità sportive.

Art. 14 – Disturbi alimentari

Vietati comportamenti umilianti o discriminatori su peso, corpo o aspetto fisico.

Art. 15 – Violazioni e sanzioni

Richiamo, ammonizione, sospensione, esclusione, cessazione della collaborazione e altri provvedimenti statutari/federali, proporzionati alla violazione.

Art. 16 – Entrata in vigore

Il Codice entra in vigore insieme al Modello e viene aggiornato quando necessario.

APPROVAZIONE

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva, il Piano annuale di prevenzione e gestione del rischio e il Codice di Condotta sono approvati dal Consiglio Direttivo di STAR & SIMON SCHOOL A.D.S.D.

Stagione sportiva: 2026/2027

Data di approvazione: _01_ / _09_ / 2026

Il Presidente

Pasquale Ragozzino

La Responsabile Safeguarding

La Porta Maria Stella